

## 女性活躍推進法および次世代育成支援対策推進法に基づく 一般事業主行動計画について

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」および「次世代育成支援対策推進法」に基づき、女性職員の活躍を推進するとともに、職員全体が仕事と生活の両立を図り、働きやすい雇用環境を整備するための行動計画を以下のとおり策定しております。

### 1. 女性活躍推進法に基づく行動計画

|           |                                                           |
|-----------|-----------------------------------------------------------|
| 計画期間・実施期間 | 2025年(令和7年)4月1日～2030年(令和12年)3月31日までの5年間                   |
| 目標        | 女性の平均勤続年数を13年以上にする。                                       |
| 取組内容      | ①両立支援制度や時差勤務について、労働者・管理者に再周知する。<br>②年次有給休暇を取得推進する取り組みを行う。 |

### 2. 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

|           |                                                                                         |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 計画期間・実施期間 | 2026年(令和8年)4月1日～2030年(令和12年)3月31日までの4年間                                                 |
| 目標1       | 男性の育休取得率50%以上とする。<br>【取組内容】育児両立支援制度説明会を実施する(隔年)。                                        |
| 目標2       | フルタイム労働者1人あたりの各月ごとの法定時間外労働・法定休日労働の合計時間数を30時間未満とする。<br>【取組内容】時間外勤務・休日勤務の事前申請手順について再周知する。 |

以上